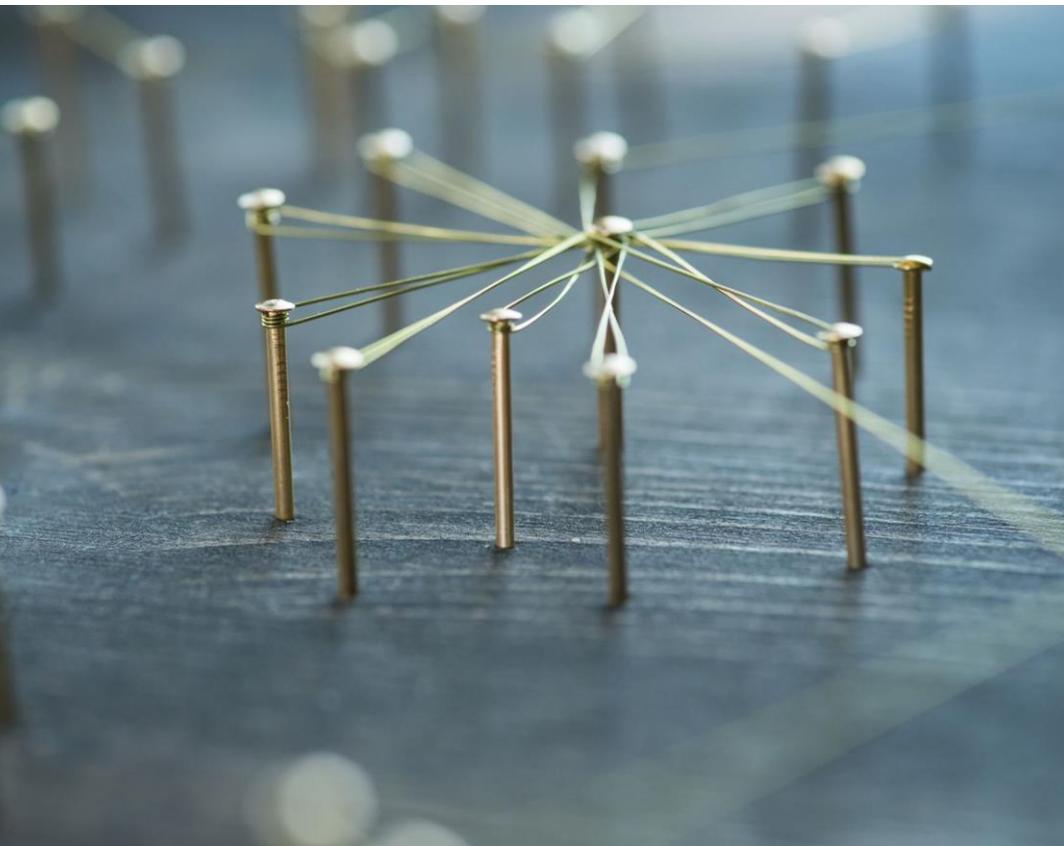




Etes-vous prêt  
pour un  
leadership  
participatif ?

Ateliers et formations de découverte de **l'intelligence collective**



« L'intelligence collective est faite d'intelligences individuelles, mais elle n'en est pas la simple combinaison, encore moins l'addition. »

Un groupe qui fonctionne en intelligence collective est un groupe qui a trouvé des façons de faire pour utiliser au mieux les potentialités de ses membres et qui réduit les zones de flou qu'il peut y avoir dans le collectif.



La recherche d'une **coordination optimale** et **l'amélioration de l'efficacité** sont deux des principaux moteurs de l'intelligence collective

Associée à des techniques de créativité, l'intelligence collective participe au développement de la résilience du collectif et à la capacité à se réinventer, à revoir régulièrement ses fondamentaux, autrement dit, à renforcer la **performance du groupe** sur le long terme.



L'intelligence collective  
s'applique dans des  
contextes variés :

**Gouvernance partagée**

**Co-crédation de solutions**

**Sortir d'une situation conflictuelle**

**Traverser un changement**

...



## Ateliers et formations découverte

### Ateliers à distance

- ✓ Prise de décision et leadership « pour aller vers une gouvernance participative » - **07/05/21**
- ✓ Face à la crise s'appuyer sur l'équipe et se réinventer, ensemble

### Formations en présence

- ✓ Revisiter son leadership avec l'intelligence collective – **24/09/21**
- ✓ Conduire des projets en intelligence collective – **16-17/06/21**
- ✓ Gouvernance participative : Développez l'intelligence collective avec votre équipe



# Ateliers à distance

Découvrir l'intelligence collective en mode distanciel, pour des ateliers courts (de 2 à 4h), en petits groupes.



# Prise de décision et leadership « pour aller vers une gouvernance participative »

## Atelier à distance

### Contexte

Comment décider dans un environnement complexe et incertain ? Comment ne plus porter seul le poids des décisions ? Comment se mettre d'accord collectivement et comment le faire sans diluer la responsabilité de chacun ? Comment mettre en chemin une organisation où les prises de décisions tournent en rond, n'aboutissent pas, ou ne sont pas mises en œuvre ni respectées ... ?

Que l'on soit seul aux manettes d'une organisation ou dans une équipe de direction, expérimenter les effets sur soi, sur les autres et sur la qualité de la décision de ce processus décisionnel, sera l'occasion d'envisager l'opportunité de faire évoluer ou non votre organisation vers un mode plus participatif.

### Objectifs

- Prendre le temps de réfléchir à ses modes de décision propres
- Définir les étapes et les modalités nécessaires à la bonne prise de décision
- Expérimenter une prise de décision par consentement.



# Prise de décision et leadership « pour aller vers une gouvernance participative »

## Atelier à distance

### Public cible

Dirigeant, membre d'une équipe de direction, partnership, responsable d'équipe / de projet. Tous types d'organisations : une association, une coopérative, une entreprise, institution publique.

**Date:** 7 mai 2021, 8h30-12h30

Durée : 4h

Lieu : à distance par visio-conférence (6 participants)

Prix: EUR 300 HTVA/ participant

Cet atelier peut également être organisé au sein d'une organisation et en présence.

### Plus de détails :

<https://www.co3plus.lu/faire-entrer-du-participatif-dans-vos-prises-de-decision-adapter-les-processus-decisionnels-aux-situations/>



# Face à la crise, s'appuyer sur l'équipe et se réinventer, ensemble – Atelier à distance

## Contexte

Les crises recèlent d'opportunités et peuvent se révéler être de réelles chances. Le contexte a changé. Il convient de lui donner du sens, de recréer collectivement dans chaque organisation une vision et de définir des actions claires pour concrétiser cette vision. Dans ce contexte, décupler la solidarité, l'engagement et mobiliser les compétences de chacun pour agir ensemble, s'avère crucial.

## Objectifs

- Vivre une expérience d'intelligence collective avec son équipe pour gagner en sérénité, resserrer les liens, insuffler de l'énergie positive, renforcer la confiance mutuelle
- Dégager une vue claire des orientations à prendre pour favoriser la rentabilité et la durabilité de l'organisation
- Expérimenter un mode de fonctionnement agile, soutenir l'équipe qui gagne en maturité générer de l'engagement, de l'adhésion
- Mettre en mouvement l'équipe, passer à l'action.



# Face à la crise, s'appuyer sur l'équipe et se réinventer, ensemble – Atelier à distance

## Public cible

Une équipe au complet avec son responsable, une équipe de direction.  
Tous types d'organisations : entreprise, association, coopérative, secteur public, santé...

**Durée** : Cet atelier d'une journée est organisé pour une équipe au sein d'une organisation, il est adaptable en fonction des besoins.

Il peut avoir lieu à distance ou en présence.

**Tarif** : nous consulter

**Plus de détails :**

<https://www.co3plus.lu/face-a-la-crise-sappuyer-sur-lequipe-et-se-reinventer-ensemble/>



# Formations en présence

Découvrir l'intelligence collective en mode présentiel, pour des formations de  
1 à 2 jours.



# Revisiter son leadership avec l'intelligence collective – Formation en présence

## Contexte

Cette formation vise à enrichir sa pratique de leader avec les apports récents des neurosciences et de l'intelligence collective; à développer et adapter son leadership pour faire face aux situations complexes et répondre aux nouvelles attentes des collaborateurs.

Leader en intelligence collective, c'est adopter un mode de gestion des défis quotidiens plus participatif et responsabilisant pour les membres de l'équipe.

## Objectifs

- Découvrir vos atouts de leader et ce qui vous rend unique
- Vivre une nouvelle posture et enrichir vos pratiques managériales
- Éveiller l'intelligence collective de votre équipe
- Favoriser la transversalité et la coopération au sein de votre équipe
- Oxygéner vos pratiques de leadership en intégrant les apports des neurosciences et de l'intelligence collective



# Revisiter son leadership avec l'intelligence collective – Formation en présence

## Public cible

Dirigeant, responsable d'équipe, chef ou porteur de projet. Secteur public, privé, associatif.

**Date : 24 septembre 2021**

**Durée : 1 jour**

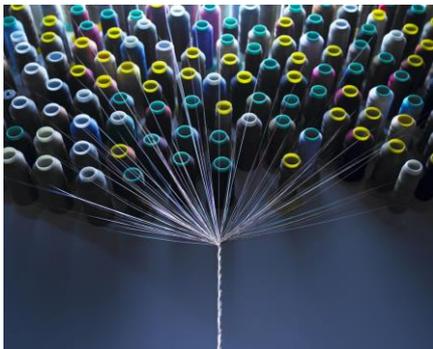
**Lieu : The Office (12 participants)**

**Prix: EUR 550 HTVA/ participant**

Cet atelier peut également être organisé au sein d'une organisation ou à distance par visio-conférence.

**Plus de détails :**

<https://www.co3plus.lu/revisiter-son-leadership-avec-lintelligence-collective/>



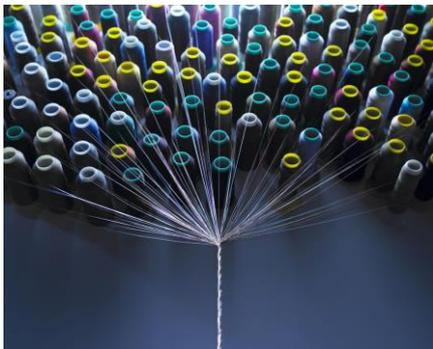
# Conduire des projets en intelligence collective – Formation en présence

## Contexte

Le travail en équipe est devenu une forme habituelle du travail ; la réussite de chacun étant le produit de l'investissement de tous. Cette formation vise à sensibiliser les responsables d'équipes transversales et les chefs de projet aux outils et principes de l'intelligence collective afin de favoriser l'adhésion, de développer la confiance, l'engagement, les conditions de réussite du projet et le développement des soft skills de chacun.

## Objectifs

- Connaître les concepts et processus d'intelligence collective
- Comprendre les dynamiques à l'œuvre dans la constitution et le développement d'une équipe et connaître les différents rôles
- Savoir définir quels outils d'IC mobiliser pour quelles phases d'un projet
- Pratiquer différentes techniques d'IC en s'appropriant une boîte à outils



# Conduire des projets en intelligence collective – Formation en présence

## Public cible

Responsables d'équipes transversales, chefs de projet.

**Date : 16-17 juin 2021**

**Durée : 2 journées**

**Lieu : The Office, 29, boulevard Prince Henri à Luxembourg**

**Prix : EUR 1000 HTVA/ participant**

Pour vous inscrire à la formation des 16 et 17 juin et pour tout complément d'informations, veuillez prendre contact avec nous.

Cette formation peut être organisée au sein d'une organisation

**Plus de détails :**

<https://www.co3plus.lu/conduire-des-projets-en-intelligence-collective/>



# Gouvernance participative : Développer l'intelligence collective avec votre équipe – Formation en présence

## Contexte

En tant que leader dans un monde qui évolue de façon rapide, vous souhaitez développer la capacité de changement de votre équipe, vous appuyez sur les ressources créatives individuelles et collectives de vos collaborateurs. L'intelligence collective, sa philosophie et ses outils vous offrent les moyens de développer la performance de votre équipe, d'asseoir différemment votre leadership et de développer la résilience du groupe.

## Objectifs

- Mettre l'équipe sur les rails pour faire évoluer ses façons de collaborer : les réunions, les décisions, la gestion des défis, l'implication de chacun
- Co-construire une nouvelle façon de collaborer, plus participative, inclusive.
- Expérimenter la prise de décision par consentement.
- Gérer un défi en alliant des techniques de créativité et un fonctionnement sociocratique tel que les pratiquent les entreprises et équipes libérées
- L'équipe repart avec une boîte à outils à mettre en place dans son quotidien.





# Gouvernance participative : Développer l'intelligence collective avec votre équipe – Formation en présence

## Public cible

Un dirigeant, un manager, un chef de projet accompagné de son équipe. Secteur public, privé, associatif.

**Prérequis** : le leader a participé à un atelier d'introduction et /ou un entretien préalable a été réalisé avec les formateurs

## Prochaine date, lieu et prix

**16h réparties en demi-journées ou journées complètes.**

Cette formation est organisée uniquement pour une équipe et peut être adaptée selon la situation, à distance ou en présence.

Pour plus d'informations veuillez prendre contact avec nous.

## Plus de détails :

<https://www.co3plus.lu/developpez-intelligence-collective-de-et-avec-votre-equipe/>

# Equipe

## Michèle Brabants

Psychologue du travail et des organisations, coach PCC, certifiée en approche neurocognitive, 20 ans d'expérience en RH. Spécialisée en Intelligence Collective et gouvernance partagée, j'accompagne des leaders et des équipes de tous secteurs-entreprise, secteur public, associatif, santé.



## Christelle Mescolini

Docteure en sciences de l'information et de la communication, praticienne certifiée en approche neuro-cognitive et hypnose ericksonienne, j'accompagne les organisations, les équipes et les individus dans leurs projets de changement. J'interviens régulièrement dans des cursus universitaires.

# Nous contacter

## Michèle Brabants

Tél : +352 621 250 466

E-mail : [michele.brabants@co3plus.lu](mailto:michele.brabants@co3plus.lu)

<https://www.co3plus.lu/>

## Christelle Mescolini

Tél : +352 621 344 404

E-mail : [christelle.mescolini@cosense-consulting.lu](mailto:christelle.mescolini@cosense-consulting.lu)